



ORIGINALE

COMUNE DI DOVADOLA – PROVINCIA DI FORLÌ-CESENA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 69

**OGGETTO:PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE
2019/2021. MODIFICA**

Il giorno 17/12/2018 alle ore 11:00 nell'apposita sala delle adunanze del Comune, si è riunita la Giunta Comunale.

Alla seduta risultano presenti i seguenti Assessori:

| Assessore | | Presente |
|---------------------------|-----------|-----------------|
| 1 – TASSINARI FRANCESCO | Sindaco | X |
| 2 – SCHIUMARINI FRANCESCO | Assessore | |
| 3 – FALCIANI MASSIMO | Assessore | X |

Partecipa il Dott. ROMANO ROBERTO Segretario Comunale

Assume la Presidenza TASSINARI FRANCESCO

Constatata la regolarità della seduta, il Presidente invita la Giunta comunale a deliberare sugli argomenti all'ordine del giorno.

In merito all'oggetto:

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la sotto riportata proposta di deliberazione;

Visti i pareri sulla stessa espressi ai sensi dell'art. 49 del Tuel approvato con D.Lgs. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi espressi per alzata di mano,

DELIBERA

di approvare la proposta di deliberazione sotto riportata.

Di seguito, riscontrata l'urgenza di provvedere in merito,

CAUTION: HANDLE WITH CARE

Con voti favorevoli unanimi

DICHIARA

Il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000.

PROPOSTA DI DELIBERA

OGGETTO: piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021 - modifica

PREMESSO:

- Che l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;
- Che a norma dell'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- Che a norma dell'art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- Che ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i.;
- Che secondo l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'Ente;
- Che l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;
- Che l'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D. Lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;
- Che con il Decreto 8/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";

CAQUENA BARRIO NON UTILIZATA

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 17.09.2018 avente ad oggetto "*Approvazione del Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021*", con la quale è stata approvata la programmazione di reclutamento del personale a tempo indeterminato o determinato relativamente al triennio di riferimento, così come sotto riportato:

Anno 2019: *negativo*;

Anno 2020: *negativo*;

Anno 2021: *negativo*;

RICHIAMATA altresì la deliberazione del Consiglio Comunale n. 07 del 07.03.2018, avente ad oggetto "Approvazione bilancio di previsione per gli esercizi 2018/2019/2020 - Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2018/2019/2020", con la quale si disponeva, in sede di modifica, la seguente programmazione per l'anno 2018:

Attivazione e perfezionamento procedura di assunzione di n. 1 unità avente profilo di Istruttore tecnico – categoria C - a tempo pieno ed indeterminato – Area Tecnica manutentiva.

ATTESO che l'assunzione di una unità avente profilo di Istruttore tecnico – categoria C - a tempo pieno ed indeterminato presso l'Area Tecnica manutentiva, già prevista in sede di programmazione di fabbisogni di personale annualità 2018, non potrà perfezionarsi entro l'anno in corso;

CONSIDERATO la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 562, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 382.104,00, comunque superiore alla spesa complessiva del personale dipendente dell'Ente prevista per l'anno 2019, rimasta peraltro inalterata rispetto all'importo indicato nella sopra citata deliberazione di Giunta Comunale n. 55/2018, pari ad € 381.796,00 (oneri diretti + oneri riflessi);

VERIFICATO il permanere di tutti i presupposti normativi per procedere ad assunzione di personale, della cui sussistenza è stato già dato nella precedente deliberazione di Giunta Comunale n. 55/2018, alla quale il presente atto rinvia;

RILEVATA la sussistenza dei presupposti per la modifica della programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021, già approvata con precedente deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 17.09.2018, in quanto determinata da situazioni nuove e non prevedibili sopra indicate alle quali questo Ente non ha in alcun modo contribuito a determinare;

RITENUTO pertanto di modificare con il presente atto il Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021, già approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 17.09.2018, come sotto riportato:

Anno 2019: *assunzione di n. 1 unità avente profilo di Istruttore tecnico – categoria C - a tempo pieno ed indeterminato – Area Tecnica manutentiva*;

RICHIAMATO altresì il C.C.N.L. vigente,

VISTO il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001;

CAOCCIAIA BARRICA NON UTILIZZATA

RILEVATO che del contenuto del presente provvedimento è stata fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

propone

1.) Di modificare con il presente atto il Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021, già approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 17.09.2018 avente ad oggetto "*Approvazione del Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021*", come sotto riportato:

Anno 2019: assunzione di n. 1 unità avente profilo di Istruttore tecnico – categoria C - a tempo pieno ed indeterminato – Area Tecnica manutentiva;

Anno 2020: negativo;

Anno 2021: negativo;

2.) Di dare atto della sussistenza dei presupposti per la modifica della programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021, in quanto determinata da situazioni nuove e non prevedibili, indicate in premessa alle quali questo Ente non ha in alcun modo contribuito a determinare;

3.) Di dare atto che la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 562, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 382.104,00, comunque superiore alla spesa complessiva del personale dipendente dell'Ente prevista per l'anno 2019, rimasta peraltro inalterata rispetto all'importo indicato nella sopra citata deliberazione di Giunta Comunale n. 55/2018, pari ad € 381.796,00 (oneri diretti + oneri riflessi);

5.) Di dare atto del permanere di tutti i presupposti normativi per procedere ad assunzione di personale, della cui sussistenza è stato già dato nella precedente deliberazione di Giunta Comunale n. 55/2018, alla quale il presente atto rinvia;

6.) Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

7.) Di trasmettere la presente modifica al piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

8.) Di dichiarare, con separata e unanime votazione favorevole palesemente espressa, il presente atto immediatamente eseguibile ex articolo 134, comma 3, D.Lgs 267/2000.

FACOTIN BLENDED NON UTILIZZATA

COMUNE DI DOVADOLA (FC)

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI

VERBALE N° 33 del 14/12/2018

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI IN MERITO ALLA MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019-2021.

Visto la bozza di delibera di Giunta sulla modifica della programmazione del fabbisogno personale triennio 2019/2021 e documenti allegati.

Visto i seguenti documenti:

- lo Statuto Comunale,
- il vigente Regolamento Comunale di contabilità,
- il D.Lgs. 267/2000,
- il D.Lgs. 118/2011,
- il D.M. 37/2015,
- il D.M. 28/10/2015,
- il principio contabile applicato All. 4/1,

VISTI:

- l'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 che ha introdotto l'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale;
- l'art. 91 del D.lgs. 18/8/2000, n.267 il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali siano tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art. 6, comma 4, del D. Lgs. 30/3/2001, n.165, ai sensi del quale le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale;
- l'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001, n.448 che attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti locali l'incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa;
- l'art. 3, comma 10-bis, del D.L. n.90/2014, convertito dalla L.114/2014, che prevede che il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto (trattamento economico addetti uffici di staff), debba essere certificato dal revisore dei conti;
- l'art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004, in cui le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- l'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, che prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D. Lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;

-il Decreto 8/05/2018 con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

-i pareri favorevoli sulla regolarità tecnica ex art. 49 comma 1 TUEL rilasciato dal Segretario Comunale Dott. Roberto Romano e regolarità finanziaria rilasciata dalla D.ssa Laura Ragazzini.

Rilevato:

-che l'Ente risulta rispettoso delle condizioni previsti dalla normativa vigente per poter procedere legittimamente all'assunzione di personale e precisamente:

- ha rispettato il pareggio di bilancio nell'anno precedente, come attestante dalla documentazione che verrà trasmissione per via telematica al Ministero dell'Economie e delle Finanze- Ragioneria Generale dello Stato,

- ha rispettato, nell'anno precedente, la disciplina contenuta nell'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006 che stabilisce, ai fini del concorso delle autonomie locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, l'obbligo per gli enti già sottoposti al patto di stabilità interno (ora pareggio di bilancio) di assicurare la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione delle spese relative ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia;

- questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

- il rispetto delle norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

- che in sede di definizione della pianificazione sono stati considerati inoltre i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente, tenendo conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale, i quali prevedono come da art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, e s.m.i., che per gli anni 2019/2021 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

Considerato:

- Che la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 562, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 382.104,00, comunque superiore alla spesa complessiva del personale dipendente dell'Ente prevista per l'anno 2019, rimasta peraltro inalterata rispetto all'importo indicato nella sopra citata deliberazione di Giunta Comunale n. 55/2018, pari ad € 381.796,00 (oneri diretti + oneri riflessi);

- Che in merito alla sussistenza dei presupposti normativi per procedere ad assunzioni, si dà atto:
- Che sono stati rispettati i vincoli del pareggio di bilancio nell'anno 2017 e che la relativa attestazione è stata trasmessa con modalità telematiche alla Ragioneria Generale dello Stato entro i termini di legge;

- Che, allo stato delle informazioni in possesso, il vincolo del pareggio di bilancio sarà rispettato anche nel corso dell'anno 2018;

- Che il rapporto di incidenza delle spese di personale sulla spesa corrente, sulla base della media delle entrate correnti registrate nei conti consuntivi dell'ultimo triennio, rientra nei limiti di legge;

- Che è stato rispettato il saldo di cui al comma 466, lasciando spazi finanziari inutilizzati inferiori all'1 per cento degli accertamenti delle entrate finali con riferimento all'anno 2017;

- Che il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno 2017 è inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'interno di cui all'articolo 263, comma 2, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- Che la spesa del personale come risultante dall'ultimo conto consuntivo approvato e riferito all'esercizio finanziario 2017 è inferiore a quella della media del triennio 2011-2013;
- Che è stata rideterminata la dotazione organica almeno una volta nell'ultimo triennio;
- Che è stata attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;

Dato atto che nel corso dell'anno 2018 non si è verificata la cessazione di una unità di personale;

Ritenuto di procedere per il triennio 2019-2021 ad una assunzione e pertanto la programmazione triennale del fabbisogno del personale è la seguente:

Anno 2019: assunzione di n. 1 unità avente profilo di Istruttore tecnico – categoria C - a tempo pieno ed indeterminato – Area Tecnica manutentiva;

Anno 2020: negativo;

Anno 2021: negativo;

Verificato che la spesa complessiva del personale dipendente dell'Ente per l'anno 2019 è prevista per € 381.796,00 (oneri diretti + oneri riflessi), entro i limiti di legge;

Atteso e verificato ogni altro richiamo delle norme di legge citate nella bozza di verbale di Delibera di Giunta. Verificato il rispetto dei limiti di spesa per le assunzioni a tempo determinato sancite dall'art. 9 comma 28, D.L. 78/2010 e art. 1 D.L. 216/2011 nonché dall'art. 11 comma 4 bis, D.L. 90/2014, e i limiti imposti dall'art. 1 commi 557-557 *quarter* della L. 296/2006 e successive modificazioni ed integrazioni, per le assunzioni a tempo indeterminato,

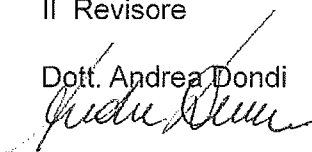
Per quanto sopra considerato e verificato, IL Revisore Unico dei Conti

Esprime

parere favorevole sulla programmazione del fabbisogno personale per il triennio 2019/2021 così come aggiornato nella proposta di delibera di Giunta e documenti allegati.

Il Revisore

Dott. Andrea Dondi



FACCIATA BIANCA NON UTILIZZATA

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019-2021 -
MODIFICA.**

Parere sulla regolarità tecnica del Segretario comunale ex art. 49, comma 1, del TUEL approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Favorevole
13/12/2018

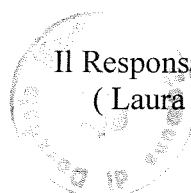
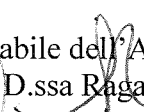
Il Segretario Comunale
(Roberto Dott. Romano)



Parere sulla regolarità contabile del Responsabile dell'Area gestione risorse umane e finanziarie

Favorevole
13/12/2018

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
(Laura D.ssa Ragazzini)



N.B. Il parere sfavorevole deve essere compiutamente motivato.

FACCIATA BANCHE NON UTILIZZATA

CACCIATE BIANCHI NON UTILIZZATE

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
(Francesco Tassinari)



IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Roberto Romano)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La sottoscritta Responsabile Ufficio Segreteria

CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione viene pubblicata oggi all'Albo Pretorio on line ove resterà per 15 giorni consecutivi.

Contestualmente viene trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'Art. 125 D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267.

Lì 21 DIC 2018



LA RESPONSABILE UFFICIO SEGRETERIA
(Di Fazio Rosa Maria)

La su estesa deliberazione è:

stata dichiarata immediatamente eseguibile in data 17/12/18

divenuta esecutiva il _____, ai sensi dell'art. 134, 3^ comma, del D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267.

Lì

LA RESPONSABILE UFFICIO SEGRETERIA
(Di Fazio Rosa Maria)